

HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

El término administración proviene del latín MINISTER , el cual se puede traducir como “hacer la subordinación” o “hacia el cambio”, la administración ha estado presente desde que ha existido la necesidad de coordinar las actividades de las comunidades humanas, en otras palabras desde el inicio mismo de la vida en sociedad.

Esta disciplina comenzó a estudiarse formalmente después de la Revolución Industrial (siglo XVIII) cuando surgieron grandes empresas y el conocimiento especializado sobre su gestión, el cual requirió de profesionales en la administración de los bienes y recursos. Los primeros postulados académicos sobre la Teoría de la Administración son del siglo XIX, la primera clase de administración se dictó en un Instituto Terciario por Joseph Warthon en 1881.

Los administradores de empresas son profesionales formados teóricamente en las labores de conducción empresarial u otras organizaciones similares. Esto implica entender las necesidades de disposición de los recursos: financieros, humanos y capitales, así como la medida de gestión. Esta es una carrera de pregrado de mayor demanda en la actualidad dado que el mundo empresarial representa un segmento importante en la sociedad y es una de las más usuales fuentes de riquezas del mundo contemporáneo.

El Colegio Universitario de Administración y Mercadeo (CUAM) , desde hace más de tres décadas ha venido formando personal especializado en esta área , bajo un diseño curricular elaborado por excelentes profesionales del sector Empresarial y Educativo , el cual se ha venido adaptando a las nuevas tecnologías surgidas, nuestros egresado cuentan con la aceptación de los administradores de las diferentes empresas en las cuales después de haber realizado sus pasantías han sido absorbidos por su excelente rendimiento, preparación y calidad de trabajo

Cruz Mario Alvarado

LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La Administración de Recursos Humanos en ocasiones es tratada como si se refiriera a tópicos o temas independientes, pero es bueno resaltar que existe una gran relación entre las principales áreas de la administración de Recursos Humanos con el rendimiento laboral.

Este rendimiento laboral de la empresa depende de cuatro (4) factores fundamentales, a saber: las fuerzas ambientales, la capacidad de la fuerza de trabajo, el esfuerzo hecho por ella y la orientación proporcionada y ejemplarizada de dicha fuerza. Si definiésemos el término Administración de Recursos Humanos, diríamos que es aquella que está relacionada con todos los aspectos de la Administración de Recursos Humanos de una empresa u organización. Ella determina las necesidades de recursos humanos de la empresa, recluta, selecciona, desarrolla, asesora y recompensa a los empleados. Actúa como enlace con los sindicatos y entes gubernamentales y además con otros asuntos de bienestar de las empresas.

La necesidad de la administración de personal, no surgió sino hasta después de la Revolución Industrial la cual produjo el surgimiento de grandes empresas y un nuevo modelo de vida de trabajo. La administración de recursos humanos de una empresa representa una de las más grandes inversiones, algunos informes indican que alrededor del 70% del ingreso nacional se utiliza para pagar sueldos y salarios.

El Colegio de Administración y Mercadeo (CUAM) desde sus inicios hace más de tres décadas se ha dedicado a la formación de profesionales en esta área, dotándolos de los conocimientos más innovadores además de utilizar la tecnología de punta que le han permitido tener un desempeño laboral 100% eficiente, contando para ello con un grupo de profesores especialistas, capaces e idóneos que se han dedicado a la preparación exitosa de hombres y mujeres, teniendo como norte un alto concepto del sentido de la pertenencia y la responsabilidad, es así, que la retroalimentación recibida de parte de los directivos de las empresas donde nuestros alumnos han realizado sus pasantías, son nuestro mayor y mejor aval

Cruz Mario Alvarado